

國立暨南國際大學跨文化管理職能學分學程規畫書

105年1月6日第2次管理職能學分學程委員會會議通過
 105年9月29日第1次跨文化管理職能學分學程委員會會議通過
 109年3月25日108學年度第3次國企系課程委員會會議通過
 109年9月23日109學年第1次跨文化管理職能學分學程委員會會議通過
 111年9月5日111學年第1次國企系課程委員會會議通過

學程名稱 (中文、英文)	跨文化管理職能學分學程 Intercultural Managerial Competence Program
學程召集人/電話	國企系系主任 (分機：4520)
學程委員會委員 (含系所名) (至少三人)	管理學院院長、國際企業學系主任、東南亞系主任、諮商心理與人力資源發展學系主任
學程連絡人/電話	林依蔚/4523, 鄭心怡/2565, 宋欣怡/2591
合作開設單位	國際企業學系、東南亞學系、諮商心理與人力資源發展學系、
學程設置宗旨	<p>為提升職場競爭力，學生除了從所屬科系所學習到專業職能(functional competence)之外，還須具備在職場組織中所需的管理職能(managerial competence)、核心職能(core competence)，包括：專案與流程管理、目標設定、溝通技巧、培養部屬、衝突管理與團隊建立、問題解決、激勵部屬、會議引導、創新改進、談判等能力。</p> <p>本學程以培育非管理科系學生所需具備之管理職能為目的，包含管理職能之規劃力、領導力、創新力、與執行力等，課程內容設計深入淺出，提供非管理科系學生在不具備管理學科訓練的前提之下亦能修讀。</p> <p>除了培養管理核心能力的人才，為了因應企業資源管理上的需求，協助企業員工在工作上適應不良者恢復良好狀態，也應加強心理諮商的能力。</p> <p>諮商應用到企業界，最直接的方式就是建立「企業諮商制度」，聘請專任或兼任的諮商人員，有計畫、有組織的實施企業內的諮商。企業諮商的目的在於，預防員工在公司內或下班後有適應上的阻礙與挫折，幫助員工解決情緒上的問題。</p> <p>微學程的規畫，主要提供本校東南亞學系、諮商心理與人力資源發展學系、國際企業學系三系的學生跨領域學習的機會。學生可以在企業諮商，或人文與管理之間增加自己探索第二專長的機會。</p>
學程教育目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培育學生具有良好的培養專業學力 (Competence)、正確工作價值觀和職場適應能力 (Confidence) 與強調品格教育 (Character) 等三項特質 (3C)。 2. 使學生畢業即能與業界接軌，並能繼續自我發展，以滿足業界需求和社會發展。
學程核心能力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具備管理規劃、領導、創新、與執行能力 2. 具備跨域整合能力。
學程開始日期	104 學年度第 2 學期

課程規劃	<ol style="list-style-type: none"> 申請主學程者: <ol style="list-style-type: none"> 本學程主學程之修畢學分為 20 學分。 主學程課程至少修習 12 學分，可與各微學程課程搭配，唯一門課僅可採計一次學分。 申請微學程者: <ol style="list-style-type: none"> 每個微學程之修畢學分為 15 學分。 國企系學生申請修習微學程者，「管理學」及「經濟學及實習(上)」二門課需於主學程課程中選修 6 學分替代。 東南亞系學生申請修習東南亞企業管理微學程者，「東南亞區域發展(上)」這門課需於東南亞系開設的「價值與創造」、「公平與正義」、「治理與共生」等三個課群選修 2 學分替代之。 申請東南亞企業管理微學程者，需自課程一覽表擇一語言課程修習至少 6 學分。 可同時申請主學程及 1~2 個微學程，亦可單獨申請微學程。 主學程與各微學程課程學分可互相採計，唯一門課僅可採計一次學分。
修讀對象 (資格、人數)	<ol style="list-style-type: none"> 主學程: 本校各系所在學學生皆可申請，每一學期招生名額上限 50 名。 微學程: 限東南亞學系、諮商心理與人力資源發展學系、國際企業學系在學學生申請，每一學期申請名額上限各 20 名。 本學程得依本校大學部高年級生，及研究生為優先順序，遴選適當學生。
申請及核可程序	每學期皆可申請。在開學二週內填具申請書後，繳至國企系系辦公室核准，通過名單送教務處課務處備查。
收費方法	<ol style="list-style-type: none"> 學士班學生：不收費。 碩士班學生：依本校學分費收取標準。 外國學生、交換生：依相關規定辦理。
經費收支規劃	依學校相關規定辦理

主學程課程一覽表

開課單位	課程代號	課程名稱	學分數	開課學期
國企系	125137	企業營運模式	3	上
國企系	125161	新興產業趨勢與商業模式	3	下
國企系	125073	產業與競爭分析	3	下
國企系	125135	商業倫理決策(1092)	3	下
國企系	125101	組織行為與理論	3	上
國企系	125140	人力資源管理(1101)	3	上
國企系	125173	國際商務談判	3	下
國企系	125138	中小企業管理與創業家精神	3	下
國企系	125156	電商社群與網路行銷	3	上
國企系	125141	創新管理	3	上
國企系	125146	系統性創意思考	3	下
國企系	125095	行銷研究	3	上

開課單位	課程代號	課程名稱	學分數	開課學期
國企系	125120	競合動態專題	3	上
國企系	125152	競合動態與平台策略	3	上
國企系	125130	國際企業經營管理個案導論	1	上
國企系	125134	產業與競爭分析個案導論	1	下
國企系	125124	企業實習(一)	2	上
國企系	125125	企業實習(二)	2	上
國企系	125127	企業實習(三)	2	下
國企系	125128	企業實習(四)	2	下
國企系	125132	企業實習(五)	2	暑假
國企系	125133	企業實習(六)	2	暑假
總計 56 學分：合計上學期 29 學分，下學期 27 學分				

微學程課程一覽表

企業諮商微學程規劃書					
開課單位	課程代號	課程名稱	必選修	學分數	開課學期
諮人系諮商心理組	000014	諮商理論	必	3	上
諮人系諮商心理組	000027	諮商技術	必	3	下
諮人系諮商心理組	000015	心理衛生	選	3	上
諮人系諮商心理組	000025	生涯輔導與諮商	選	3	上
國企系	120001	經濟學及實習(上)	必	3	上
國企系	C20006	管理學	必	3	下
總計 18 學分：合計上學期 12 學分，下學期 6 學分					

東南亞企業管理微學程規劃書					
開課單位	課程代號	課程名稱	必選修	學分數	開課學期
東南亞系	80138	東南亞區域發展(上)	必	2	上
東南亞系		自「國家發展微學分」課群任選一門課	必	1	上下
國企系	120001	經濟學及實習(上)	必	3	上
國企系	C20006	管理學	必	3	下
東南亞系	80011	初級泰語(一)上	選	3	上
東南亞系	80025	初級泰語(一)下		3	下
東南亞系	80012	初級越南語(一)上	選	3	上
東南亞系	80026	初級越南語(一)下		3	下
東南亞系	80013	初級印尼語(一)上	選	3	上

東南亞企業管理微學程規劃書					
開課單位	課程代號	課程名稱	必修	學分數	開課學期
東南亞系	80027	初級印尼語(一)下		3	下
東南亞系	80014	初級緬甸語(一)上	選	3	上
東南亞系	80028	初級緬甸語(一)下		3	下
總計 33 學分：合計上學期 18 學分，下學期 15 學分					

備註：「管理學」及「經濟學及實習(上)」限非管理學院學生選修
「東南亞區域發展(上)」限非東南亞系學生選修